

Nachhaltigkeits-, Umwelt- und CSR-Bericht

WaldResort am Nationalpark Hainich

Berichtsjahr: *[laufend ab Mai 2025 - 2026 Jahr]*

1. Unternehmensprofil und Historie

Das **Waldresort am Nationalpark Hainich** wurde im Jahr **2017** eröffnet und befindet sich in unmittelbarer Nähe eines der bedeutendsten Schutzgebiete Deutschlands. Die Lage im **UNESCO-Weltnaturerbe Nationalpark Hainich** begründet eine besondere Verantwortung gegenüber Umwelt, Natur, Gästen und der Region.

Der Betrieb beschäftigt aktuell:

- **8 Festangestellte**
- **3 geringfügig Beschäftigte**
- **1 Auszubildenden**

Ergänzend werden externe, fachlich qualifizierte Dienstleister eingebunden, darunter:

- eine externe Reinigungsfirma
- eine nachhaltig zertifizierte externe Wäscherei
- externe, regionale Lieferanten

Ein **Nachhaltigkeits-, Umwelt- und CSR-Beauftragter** ist offiziell benannt und verantwortlich für die Koordination, Umsetzung und Weiterentwicklung aller Nachhaltigkeitsmaßnahmen im Betrieb.

2. Rechtliche Anforderungen und Genehmigungen

Das Waldresort erfüllt sämtliche relevanten gesetzlichen und behördlichen Anforderungen für den Betrieb eines Beherbergungs- und Gastronomiebetriebs.

Alle erforderlichen Genehmigungen, Zulassungen und Prüfungen – insbesondere in den Bereichen Bau-, Umwelt-, Hygiene-, Arbeits- und Brandschutz – liegen vor und werden regelmäßig überprüft sowie aktualisiert.

Eine vollständige Übersicht aller Genehmigungen und Nachweise ist intern dokumentiert.

3. Management und Kommunikation

Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil der Unternehmensführung. Die Gesamtverantwortung liegt bei der Geschäftsführung und wird operativ in Absprache durch den Nachhaltigkeitsbeauftragten umgesetzt.

Zentrale Elemente des Managementsystems sind:

- klar definierte Zuständigkeiten
 - regelmäßige interne Abstimmungen
 - die Einbindung aller Abteilungen (Meetings, Belehrungen, Aushänge)
 - transparente Kommunikation gegenüber Mitarbeitenden und Gästen (Aushänge, Auslagen in der Gästemappe)
- Nachhaltigkeitsziele, Maßnahmen und Zuständigkeiten sind dokumentiert und werden jährlich überprüft.

4. Maßnahmenplan und Umsetzungsstand

4.1 Energieeffizienz und Klimaschutz

Die Energieversorgung erfolgt über ein **Blockheizkraftwerk (BHKW)** auf Erdgasbasis mit effizienter Kraft-Wärme-Kopplung. Hier erfolgt auch eine Stromeinspeisung ins öffentliche Netz.

Das Waldresort ist sich der klimarelevanten Emissionen bewusst und reduziert diese durch effiziente Energienutzung, kurze Lieferketten und perspektivisch E-Mobilität.

Geplante und laufende Maßnahmen:

- Umstellung auf LED-Beleuchtung und intelligente Steuerungssysteme
- Wärmerückgewinnung sowie effiziente Heiz- und Kühlsysteme
- Umrüstung der Servicefahrzeuge auf E-Mobilität
- Zimmersensoren zur automatischen Lichtsteuerung
- Bewegungsmelder für Innen- und Außenbeleuchtung und intelligente Steuerungssysteme
- Installation von 2 kWp Photovoltaikanlagen

Bereits umgesetzt:

- Bewegungsmelder für Lichtquellen und Außenstrahler (u. a. Gästetoiletten Haus Kulinarik)
- Umrüstung der Servicefahrzeuge auf E-Mobilität
- Bewegungsmelder für Außenbeleuchtung

Verantwortung: Haustechnik



4.2 Wassermanagement

Ziel ist ein ressourcenschonender und effizienter Umgang mit Wasser.

Maßnahmen:

- Austausch aller Duschköpfe gegen wassersparende Modelle
- Regenwassernutzung für Gartenbewässerung
- Regelmäßige Leckkontrollen
- Wassersparende Toilettenspülungen
- Intelligente Duschen mit Dushdauerbegrenzung
- Einbau von Perlatores an Waschbecken

Bereits umgesetzt:

- Einbau von Perlatores an Waschbecken
- Regelmäßige Leckkontrollen
- Regenwassereinleitung in naturnahen Teich
- Wassersparende Toilettenspülung

Verantwortung: Haustechnik / Facility Management

4.3 Abfallvermeidung und Recycling

Das Waldresort verfolgt konsequent das Prinzip „**Vermeiden vor Verwerten**“.

Maßnahmen:

- Mülltrennungssysteme (Papier, Plastik, Biomüll, Restmüll)
- Abschaffung von Einwegplastik in Gästezimmern und Gastronomie
- Sichtbare Mülltrennungssysteme für Gäste und Mitarbeitende
- Kooperation mit lokalen Recyclingunternehmen
- Reduzierung von Lebensmittelabfällen (Aufsteller im Gastraum)
- Wiederverwendbare Wasserflaschen (HainichQuelle)
- Kompostierungsprozesse (z. B. Wurmkompostieranlage)

Bereits umgesetzt:

- Abschaffung von Einwegplastik in Gästezimmern und Gastronomie
- Reduzierung der Lebensmittelabfälle
- Wiederverwendbare Wasserflaschen (HainichQuelle)

Verantwortung: Housekeeping, Küche, Einkauf, Marketing



4.4 Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

Effiziente und digitalisierte Prozesse sichern die langfristige wirtschaftliche Stabilität des Betriebs.

Maßnahmen:

- Digitalisierung durch moderne Buchungssoftware
- Reduzierung des Papierverbrauchs
- Schlüsselboxen und selbstständiger Check-in / Check-out zur Entlastung der Rezeption

Bereits umgesetzt:

- Optimierung der Betriebsabläufe durch Buchungssoftware
- Schlüsselloser Check-in / Check-out

Verantwortung: IT, Rezeption

4.5 Nachhaltige Beschaffung

Maßnahmen:

- Bevorzugung regionaler und saisonaler Lebensmittel
- Einsatz von Fair-Trade-Produkten (Kaffee, Tee)
- Umstellung auf ökologische Reinigungsmittel

Bereits umgesetzt:

- Regionale und saisonale Lebensmittel
- Einsatz von Fair-Trade-Produkten (Tee)

Verantwortung: Küche, Einkauf

4.6 Soziale Verantwortung (CSR)

Maßnahmen:

- Kooperation mit lokalen Schulen zur Förderung von Ausbildungsplätzen
- Standort als Ausbildungsstätte
- Unterstützung lokaler Gemeinschaftsprojekte
- Barrierefreiheit für alle Gäste
- Angebot „Pflegeurlaub im Waldresort“ in Kooperation mit *valde vita*

Bereits umgesetzt:

- Barrierefreiheit
- Pflegeurlaub mit Kooperationspartner *valde vita*

Verantwortung: Hotelleitung



4.7 Mitarbeitende

Maßnahmen:

- Halbjährliche Nachhaltigkeitsschulungen
- Faire Arbeitsbedingungen und gezielte Weiterbildungsangebote
- Aufbau eines internen „Grünen Teams“
- Überwachung der Belegungszahlen zur bedarfsgerechten Personaleinsatzplanung
- Einführung von Betriebsferien

Bereits umgesetzt:

- Überwachung der Belegungszahlen
- Halbjährliche Nachhaltigkeitsschulungen
- Betriebsferien 24.12 und 31.12

Verantwortung: Personalabteilung

4.8 Gästeeinbindung

Maßnahmen:

- Nachhaltigkeitsinformationen in den Gästezimmern
- „Green Stay“-Angebote (Verzicht auf tägliche Reinigung, Reduzierung Lebensmittelabfall)
- autofrei Anlage
- Hinweise zum Wassersparen
- Nachhaltige Freizeitangebote (z. B. Naturführungen, Restaurantführung)
- Wasserfüllstation aus eigener Quelle
- Zusätzliche Handtuchhalter zur Reduzierung des Wäscheaufkommens
- Naturfaser-Bettwäsche und nachhaltige Möbel

Bereits umgesetzt:

- Nachhaltige Freizeitangebote
- Wasserfüllstation im Haus Kulinarik
- autofrei Anlage – Gepäckhandwagen
- Reduzierung Lebensmittelabfall – Aufsteller Restaurant

Verantwortung: Marketing, Rezeption, Küche

5. Monitoring und Berichterstattung

- regelmäßige Auswertung von Energie-, Wasser- und Abfalldaten
- Nutzung eines Gästefeedbacksystems
- Jährliche Überprüfung des Nachhaltigkeitsprogramms
- Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts
- Veröffentlichung des Berichts auf der Unternehmenshomepage

Das Nachhaltigkeitsprogramm wird jährlich überprüft und an neue ökologische, technologische und soziale Entwicklungen angepasst.



6. Ausblick / Ziele

Das Waldresort am Nationalpark Hainich versteht Nachhaltigkeit als **kontinuierlichen Verbesserungsprozess**. Ziel ist es, den ökologischen Fußabdruck weiter zu reduzieren, soziale Verantwortung auszubauen und Gästen einen naturnahen, verantwortungsvollen und qualitativ hochwertigen Aufenthalt zu ermöglichen.

Ziele 2025–2027:

- Reduktion des Stromverbrauchs pro Übernachtung um **10 %**
- Reduktion des Wasserverbrauchs pro Übernachtung um **8 %**
- Erhöhung des Anteils regionaler Lebensmittel auf **mind. 70 %**
- Schulung **100 % der Mitarbeitenden** zu Nachhaltigkeit (mind. 2× jährlich)

8. Erklärung

Das Waldresort am Nationalpark Hainich verpflichtet sich zur kontinuierlichen Verbesserung seiner Umwelt-, Sozial- und Nachhaltigkeitsleistung.

Weberstedt, den 06.01.2026

Ort, Datum

Geschäftsführung



WaldResort /
Am Nationalpark Hainich GmbH
Am Hainich 11
99991 Unstrut-Hainich OT Weberstedt
Tel.: 036022 1881 0 E-Mail: info@waldresort-hainich.de

Nachhaltigkeitsbeauftragter



Erklärung entsprechend des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK 1-20)

WaldResort am Nationalpark Hainich

Berichtsjahr: [Mai 2025 - 2026]

DNK 1–4: Strategie

(DNK 1 – Strategische Analyse und Maßnahmen, DNK 2 – Wesentlichkeit, DNK 3 – Ziele, DNK 4 – Tiefe der Wertschöpfungskette)

Nachhaltigkeitsstrategie

Das Waldresort am Nationalpark Hainich verfolgt eine integrierte Nachhaltigkeitsstrategie, die ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte gleichwertig berücksichtigt. Die besondere Lage im UNESCO-Weltnaturerbe Nationalpark Hainich begründet eine erhöhte Verantwortung für Umwelt- und Naturschutz sowie für eine nachhaltige Regionalentwicklung.

Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen

- Energie- und Ressourceneffizienz
- Umwelt- und Naturschutz
- Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden
- Regionale Wertschöpfung und Kooperationen

Ziele

- Reduktion des Energie-, Wasser- und Ressourcenverbrauchs
- Ausbau nachhaltiger und naturnaher Angebote
- Sensibilisierung von Gästen und Mitarbeitenden für nachhaltiges Handeln

DNK 5–10: Prozessmanagement

(DNK 5 – Verantwortung, DNK 6 – Regeln und Prozesse, DNK 7 – Kontrolle, DNK 8 – Anreizsysteme, DNK 9 – Beteiligung von Anspruchsgruppen, DNK 10 – Innovations- und Produktmanagement)

Verantwortung

Ein offiziell benannter Nachhaltigkeits-, Umwelt- und CSR-Beauftragter koordiniert die Planung, Umsetzung und Weiterentwicklung aller Nachhaltigkeitsmaßnahmen und fungiert als zentraler Ansprechpartner.



Regeln und Prozesse

Nachhaltigkeitsaspekte sind in die operativen Betriebsabläufe der Bereiche Gastronomie, Housekeeping, Technik und Verwaltung integriert. Zuständigkeiten sind klar definiert und in internen Dokumentationen festgehalten.

Kontrolle und Monitoring

Die Erfassung und Auswertung von Energie-, Wasser- und Abfalldaten erfolgt quartalsweise bzw. wird schrittweise eingeführt. Die Ergebnisse dienen der kontinuierlichen Verbesserung der betrieblichen Prozesse.

DNK 11–13: Umweltbelange

(DNK 11 – Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen, DNK 12 – Ressourcenmanagement, DNK 13 – Klimarelevante Emissionen)

Ressourceneinsatz

Der Betrieb nutzt ein Blockheizkraftwerk (BHKW) auf Erdgasbasis zur effizienten Kraft-Wärme-Kopplung. Ergänzend kommen LED-Beleuchtung, Bewegungsmelder, intelligente Steuerungssysteme sowie wassersparende Armaturen zum Einsatz.

Emissionen

Emissionen werden durch energieeffiziente Technik, optimierte Betriebsabläufe und Maßnahmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs kontinuierlich verringert. Perspektivisch wird der Einsatz erneuerbarer Energien geprüft.

DNK 14–20: Gesellschaft

(DNK 14 – Arbeitnehmerrechte, DNK 15 – Chancengleichheit, DNK 16 – Qualifizierung, DNK 17 – Menschenrechte, DNK 18 – Gemeinwesen, DNK 19 – Politische Einflussnahme, DNK 20 – Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten)

Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen

Das Waldresort gewährleistet faire Arbeitsbedingungen, fördert Ausbildung und Weiterbildung und legt Wert auf langfristige Beschäftigungsverhältnisse.

Chancengleichheit

Gleichbehandlung, Wertschätzung und Chancengleichheit aller Mitarbeitenden sind unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter oder Qualifikation gewährleistet.

Gemeinwesen und gesellschaftliches Engagement

Das Waldresort arbeitet mit regionalen Partnern zusammen, unterstützt lokale Wertschöpfungsketten und bietet soziale Angebote wie den „Pflegerurlaub im Waldresort“ in Kooperation mit externen Partnern an.



Unsere Ziele

Ziel- & Kennzahlentabelle

Handlungsfelder	Kennzahl	Basiswert	Ziel	Zeitraum	Verantwortung
Energie	Stromverbrauch pro Übernachtung (kWh)	Wird ermittelt	-10 %	2025-2027	Haustechnik
Energie	Gasverbrauch pro Übernachtung (kWh)	Wird ermittelt	-8 %	2025- 2027	Haustechnik
Wasser	Wasserverbrauch pro Übernachtung (m ³)	Wird ermittelt	-8 %	2025- 2027	Facility Mgmt
Abfall	Lebensmittelabfälle	qualitativ	Weitere Reduktion	laufend	Küche
Einkauf	Anteil regionaler Lebensmittel	Ca. 60%	>70%	Ab 2025	Küche
Mitarbeitende	Nachhaltigkeitsschulungen	1- 2/ Jahr	100% MA/ Jahr	laufend	Personal

